СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО
О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МКОУ «УЛЬКАНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1» ЗА 2020 ГОД

Коллективный договор МКОУ «Ульканская основная общеобразовательная школа №1» был принят на профсоюзном собрании работников школы от 31.05.2013 года. По окончании срока действия прошел пролонгацию на период с 13.06.2019 по 13.06.2022 г. в органе по труду Администрации Казачинско – Ленского района (регистрационный № 07/16 от 29.07. 2019 года).

Коллективный договор имеет следующее содержание:

1. Общие положения;
2. Трудовой договор. Занятость;
3. Рабочее время и время отдыха;
4. Охрана труда и здоровья;
5. Профессиональная подготовка и переподготовка и повышение квалификации работников;
6. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству;
7. Оплата и нормирование труда;
8. Социальные гарантии и компенсации;
9. Гарантии профсоюзной деятельности;
10. Обязательства профкома;
11. Контроль за выполнением коллективного договора;
12. Перечень приложений.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работниками и работодателем на основе согласования взаимных интересов и заключенным в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Сторонами коллективного договора являются: от работодателя – МКОУ «Ульканская ООШ №1» в лице директора школы Рыковой В.А., от работников МКОУ «Ульканская ООШ №1, представленных профсоюзным комитетом - в лице Парфёновой С.Ю., председателя ПК. Отношения между сторонами строятся на основе равноправного партнерства, обоюдного доверия, взаимопонимания и ответственности. Действие коллективного договора распространяется на всех Работников (МКОУ «Ульканская ООШ №1»), независимо от их должности, длительности трудовых отношений, характера выполняемой работы.

<u>Обязательства в области оплаты труда</u>

Оплата труда работников школы осуществлялась согласно Положения об оплате труда работников, штатному расписанию, учебной нагрузки и квалификационной категории работника.

<u>Обязательства в области содействия занятости</u>

Учебная деятельность осуществляется в соответствии с приказом по школе № 114 - од 31.08.2020 года и Правилами внутреннего трудового распорядка.

В ОУ создано и действует штатное расписание в соответствии с действующими нормативами, составлена тарификация, в соответствии с графиком проводится аттестация педагогических работников.

С учетом рационального использования рабочего времени учителя составлено расписание уроков, которое прошло проверку РОО.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников школы проводилась согласно Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечение их социальными гарантиями

Согласно ст. 117 ТК РФ работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. Так, график отпусков был составлен завучем по УВР и согласован на заседании ПК (протокол № 11 от 15.12.2020г.), а также предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по уважительной причине на основании заявления Работника.

Обеспечивалось предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в района Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 313-327 ТК РФ)

Обязательства в области охраны труда

1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников выполнялись согласно Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 – 2021 учебный год, утвержденным директором школы от 04 сентября 2020 г и согласованным с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета протокол № 7 от 04 сентября 2020 года.

Приказом по школе №144-од от 01.09.2020 г создана комиссия по охране труда, и утверждены уполномоченные лица по охране труда, избранные на собрании трудового коллектива, протокол №7от 02.09.2019 г., основная задача которых улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий и соглашений по охране труда и контроль за их выполнением.

За отчетный период в МКОУ «Ульканская ООШ №1» производственный травматизм не зафиксирован.

Приказом №139-од от 01.09.2020 утверждена комиссия по предупреждению несчастных случаев и травматизма; Приказом №142-од от 01.09. 2020 утверждена комиссия по расследованию несчастных случаев.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья учащихся и работников образовательного учреждения, все работники нашей школы проходят медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический осмотр в установленном порядке. По результатам периодического медицинского осмотра в 2020 году у работников школы не выявлено профессиональных заболеваний. Медицинскую комиссию прошли 35 человек (100%).

2. Принято Соглашение по охране труда, которое является приложением коллективного договора и рассматривается как правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда. Согласно Соглашения обеспечивается право работников школы на здоровье и безопасные условия труда. Для реализации этого права проведены следующие мероприятия по охране труда:

2.1. На 2020 год в школе аттестованы все рабочие места.

Нарушения прав, работающих в части предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда и условиях, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда по результатам проведенной СОУТ не выявлены.

2.2. На основании «Порядка обучения по охране труда», утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования РФ от 13.01.2003 (ред. от 30.11.2016) № 1/29, на отчетный период все работники, в том числе руководители прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

По программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников организации» в объеме 40 часов в ЧОУ ДПО «Байкальский Цент образования» прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе - 5 человек (Протокол № от -155 от 15.03.2019).

Согласно порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, из числа обученных работников в соответствии с приказом №170-од от 03.10.2019 г была создана комиссия, которая проводит очередное обучение и

проверку знаний требований охраны труда всех работников школы по разработанной обучающей программе (Протокол №4 от 16.10.2019 г.) и организовывает проверку знаний вновь принятых на работу сотрудников.

2.3. Назначена квалификационная комиссия для проверки знаний правил электробезопасности (приказ №122-од от 01.09.2020). Согласно графика было проведено обучение по электробезопасности всех работников школы на 1 группу неэлетротехнического персонала.

2.4. Организованы мероприятия трехступенчатого контроля над состоянием условий и безопасности труда (приказ №117-од от 02.09.2019, приказ № 156-од от 04.09.2020 г).

2.5. Назначены ответственные лица за разработку и пересмотр инструкций по ОТ и ПБ (приказ №160-од от 04.09.2020 г). Издан приказ «О порядке проведения инструктажей по ОТ с работниками и учащимися школы» №159-од от 04.09.2020 г.

2.5. В школе организован учёт контроля за выдачей работникам спецодежды и средств индивидуальной защиты, с занесением данных по учёту в личные карточки. На протяжении всего года работникам школы, согласно Перечня профессий и должностей, которым в соответствии с Типовыми нормами предусматривается бесплатная выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивались СИЗ и бесплатной выдачей смывающих и обезвреживающих средств выдавались СИЗ. В связи с ухудшением эпидобстановки были приобретены индивидуальные маски и перчатки.

3. В целях контроля над созданием условий проведения учебных занятий в кабинетах создана комиссия по проверке кабинетов к новому учебному году, утверждены акты разрешений на проведение учебных занятий (приказ №106 от 12.08.2020 г), который отражает санитарно-гигиенические, противопожарные мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности.

4. В течение года денежные средства выделялись на организационно-технические мероприятия, на улучшение условий труда работников согласно Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом.

5. Другие мероприятия проводятся в соответствии с поступающими рекомендациями, изменениями, дополнениями нормативно-правовой базы.

Обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзной организации

В школе существует первичная профсоюзная организация, которая осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и работает в соответствии с планом работы (протокол ПК № 9 от 29.09.2020г.) Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений. Члены профкома участвуют в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Продолжается работа по сплочению коллектива, привлечение к активному участию в профсоюзной работе: оказывается финансовая поддержка членам профсоюза, организовываются спортивные и культурно – массовые мероприятия.

Председатель ПК Парфенова С.Ю.