Разработано:	**Принято:**	**Утверждаю:**
Педагогическим Советом	Управляющим Советом	Директор школы
Протокол №5	протокол № 1	В.А. Рыкова
от 30.08. 2020	от 31. 08.2020 г.	Приказ №125-од
		от 01.09.2020

Положение
об общем собрании работников МКОУ «Ульканская ООШ№1»

Общие положения

1. Настоящее положение разработано для муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Ульканская основная общеобразовательная школа № 1» (далее-Учреждение) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании вРФ» от 29.12.2012г № 273- ФЗ, Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления Учреждением.

2. **Задачи Общего собрания работников**

   2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

   2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

   2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. **Полномочия Общего собрания работников**

   В компетенцию Общего собрания работников входит:

   3.1. разработка и принятие Устава Учреждения для внесения его на утверждение;

   3.2. участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, касающихся прав и обязанностей работников Учреждения;

   3.3. участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;

   3.4. внесение предложений по совершенствованию работы Учреждения;

   3.5. участие в разработке и принятии коллективных договоров;

   3.6. рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

4. **Права Общего собрания работников**

   4.1. Общее собрание работников имеет право:

   4.1.1. участвовать в управлении Учреждением.

   4.1.2. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные

вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной третичленов собрания.

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников.

5. Ответственность Общего собрания работников.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников

6.1. Общее собрание работников состоит из работников Учреждения, которых Учреждение является основным местом работы.

6.2. Заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в год. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов работников Учреждения.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

6.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на наседании присутствовало не менее 1/2 от его состава, и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8. Заключительные положения.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения. Согласовывается Управляющим советом учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.